



BEWUSTE ONTPLOOIERS

Leergierige medewerkers die bewust aan de slag gaan met (persoonlijke) ontwikkeling wanneer er handvatten en tools worden aangereikt.



TOELICHTING PERSONA



PASSENDE INTERVENTIES



PASSENDE LEERVORMEN



DE BEWUSTE ONTPLOOIER:



Vaak praktisch opgeleid (MBO 2-4),
maar ook theoretisch (HBO – WO)



Meestal een vast contract (90%)
Soms voor bepaalde tijd (10%)



Gespreid over alle leeftijden,
met 55+ers oververtegenwoordigd



Vaker uitvoerend werk, soms ook
leidinggevend aan kleine teams



Meest werkzaam in deze branches:

- Natuur & Leefomgeving
- Food
- Tuinbouw & Uitgangsmaterialen

“In mijn werk wil ik kunnen bijdragen aan een mooiere en duurzamere wereld. Ik voel me erg betrokken bij de samenleving en mijn directe omgeving. Ik ben me bewust van mijn eigen handelen en maak weloverwogen keuzes. Werken in het groene domein past daarom perfect bij mij! Zo kan ik mijn steentje bijdragen aan maatschappelijke uitdagingen, zoals het verminderen van voedselverspilling, ontwikkelen van een gezonde leefomgeving, de energietransitie, biodiversiteit of klimaatadaptatie.”



“IK VIND HET BELANGRIJK DAT IK
IN MIJN WERK EEN POSITIEVE
BIJDRAGE KAN LEVEREN AAN
EEN BETERE WERELD.”



DIT VIND IK BELANGRIJK:

- ▶ **Persoonlijke ontwikkeling**
- ▶ **Inkomenszekerheid**
- ▶ **Inspirerende leider**
- ▶ **Collegialiteit**
- ▶ **Werk/privé balans**

IK & MIJN WERK

“Ik vind het belangrijk dat ik in mijn werk een positieve bijdrage kan leveren aan een betere wereld. Ik geloof dat een organisatie met een sterke visie echt het verschil kan maken en daar hoor ik graag bij!

Daarom blijf ik mezelf ontwikkelen, op inhoudelijk maar vooral ook op persoonlijk vlak. Ik vind het fijn dat mijn werkgever me hierin ondersteunt. En ook buiten mijn werk zoek ik naar mogelijkheden die me hierbij helpen.

Ik vind nieuwe dingen leren ook gewoon erg leuk. Ik waardeer het als ik zelf regie op mijn ontwikkeling mag houden, zodat ik op mijn eigen tempo dingen doe die ook echt bij mij passen. Persoonlijke ontwikkeling vind ik belangrijker dan carrière maken.”

▶ **ZO HELP JE DE BEWUSTE ONTPLOOIER**



MIJN PERSPECTIEF OP LEREN EN ONTWIKKELEN

**“LAAT DE WERELD EEN BEETJE BETER
ACHTER DAN JE HEM GEVONDEN HEBT”**

– Bewuste ontplooier

IK LEER MET PLEZIER!

“Ik wil goed voorbereid zijn op de toekomst en beter worden in mijn werk. Daarom blijf ik mezelf ontwikkelen. Dat doe ik bij voorkeur in groepsverband en als het kan ook tijdens het werk. Ik vind het belangrijk dat ik mijn opgedane kennis kan toepassen in mijn werk en dat ik mijn collega's ermee kan inspireren.”

EEN VEELZIJDIG EN ACTUEEL AANBOD

“Ik kom nog sneller in de ontwikkelmodus als het aanbod vanuit mijn werkgever volledig en actueel is. Fijn als het aanbod erkend is in mijn vakgebied en goed aansluit bij mijn functie.”

EEN STOK ACHTER DE DEUR

“Ik vind heel veel dingen leuk en belangrijk. Het is daarom fijn om ondersteuning te krijgen in het maken van mijn ontwikkelplan en de keuzes die hierbij horen. Zodat niet alleen ik, maar ook het bedrijf er iets aan heeft.”

LEERCULTUUR & COLLEGIALITEIT

“Persoonlijke ontwikkeling vind ik belangrijker dan carrière maken. Ik ben een echte teamplayer. Uiteindelijk zorgen we er samen voor dat onze organisatie het verschil maakt.”





Miranda - 57 JAAR

Medewerker kwaliteit

@ Grote kwekerij

“Ik vind leren leuk. Daarom heb ik onlangs de opleiding kwaliteitsmanagement gevolgd. Ik was zo enthousiast over deze studie dat ik direct aan de slag ben gegaan met de nieuwe inzichten. Samen met mijn collega’s werken we nu aan een slimmer intern productieproces voor onze kwekerij. Mooi om te zien hoe we ons als team ontwikkelen en hoe we als organisatie een nog hogere kwaliteit bereiken.”



Jonathan - 46 JAAR

Hoofd inkoop

@ Duurzame substraatleverancier

“Ik vind het fijn dat mijn werkgever mij de ruimte geeft voor zelfontplooiing. Ik heb in het studieaanbod gekozen voor een training om mijn persoonlijke skills te ontwikkelen. Ik wil beter leren communiceren en delegeren. Het was lekker praktisch met afwisselend klassikaal en online trainingen. De training werpt direct zijn vruchten af.”



Erik - 25 JAAR

Conceptontwikkelaar

@ Groenteverwerker

“Het afgelopen jaar ben ik begonnen met mijn eerste baan. Mijn collega’s zijn erg behulpzaam en laten mij van allerlei zaken uitvoeren en leren. Komende periode ga ik mij verdiepen in agile werken. Ondersteunend hieraan volg ik verschillende online modules om de kennis te vergaren die ik direct kan toepassen in de praktijk.”



INSPIRERENDE VISIE

Zorg dat het bedrijf een duidelijke en betekenisvolle visie heeft. Idealiter betrek je deze medewerker bij de visievorming en het plan hoe de organisatie hier invulling aan gaat geven.

ACTUEEL AANBOD

Geef de medewerker inzicht in de verschillende leer- en ontwikkel-opties (aanbod) die je kunt bieden. Zorg dat het aanbod aansluit bij de huidige tijdsgeest en ontwikkelingen in het vakgebied.

MEERWAARDE

Geef duidelijk aan wat de meerwaarde (leerzaam i.p.v. verplichting) van een bepaalde training, cursus of andere vorm van ontwikkeling is voor het groter geheel.

KADERS

Geef de medewerker in ontwikkelgesprekken (geen beoordelingsgesprekken) duidelijke kaders met daarbinnen voldoende bewegingsvrijheid / ruimte voor autonoom handelen.

MOTIVEER DE BEWUSTE ONTPLOOIER

KENNIS DELEN

Stimuleer het intern doorgeven van kennis tijdens interne trainingen of inspiratiesessies door en voor deze medewerkers.

ONTWIKKELCULTUUR

Zorg voor een georganiseerde interne ontwikkelcultuur door bijvoorbeeld periodiek (multidisciplinair) interne intervisies te houden. Laat deze medewerker ervaren dat het bedrijf leren en ontwikkelen belangrijk vindt.

BUDDYSSTEEM

Zet een buddysysteem op: koppel ervaren collega's aan onervaren collega's.

BLIJF IN GESPREK

Ga regelmatig in gesprek met deze medewerker (of geef de optie voor een coach) om hen te helpen in het maken van keuzes en houden van focus.

PASSENDE LEERVORMEN

FORMEEL

- Learning on the job
- Kortdurende trainingen en cursussen
(vaktechnische en personal skills)
- Online trainingen/cursussen
- Microlearning
- 1-op-1 coaching
(on topic)

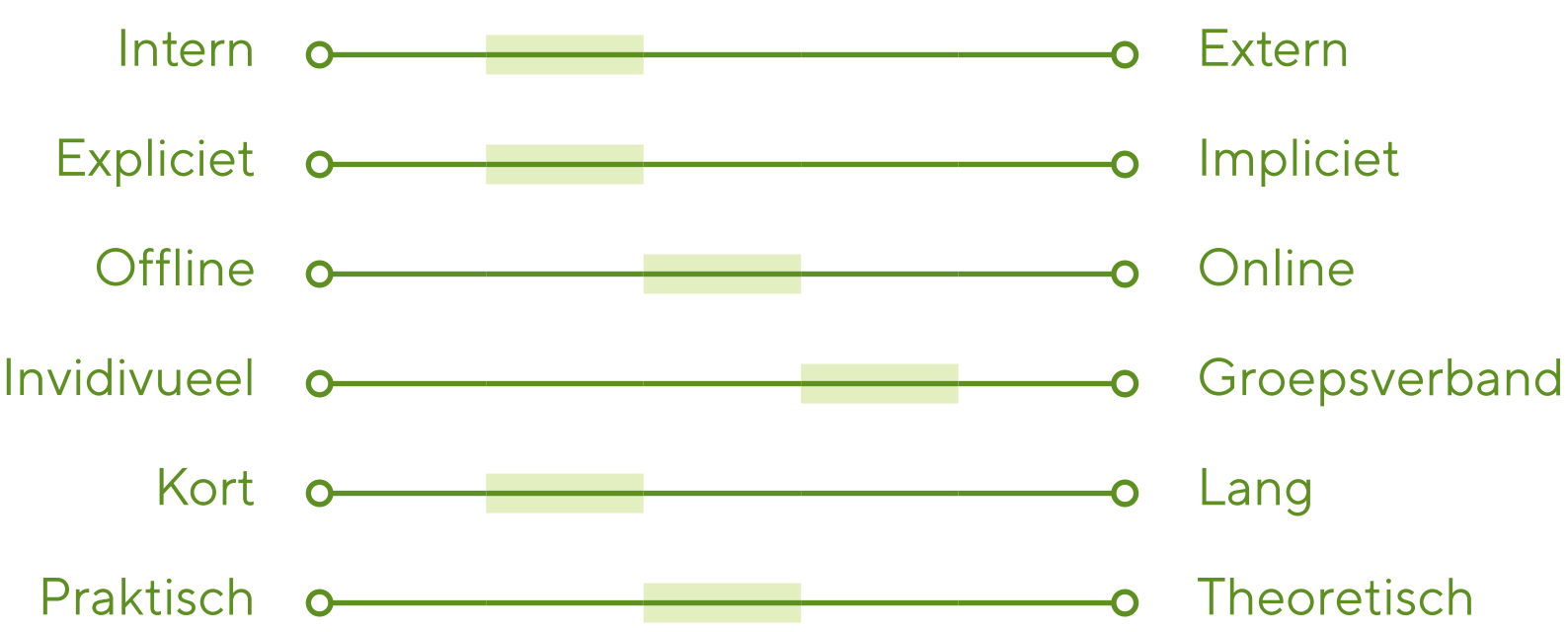
INFORMEEL / NON-FORMEEL

- Intervisiegroepen/lerende netwerken
- Buddysysteem
(van en met elkaar leren)
- Online leerplatform
(eigen regie)
- Interne sessies/masterclasses
- Interne denktanks
- Vrijwilligerswerk

MINDER PASSEND

- Langdurige opleidingen en coaching trajecten
- Zelfstudie

VOORKEUREN VOOR LEREN



DIT PRODUCT IS GEÏNITIEERD DOOR HET GROENPACT VERSNELLINGS- PROGRAMMA ARBEIDSMARKT EN CIV GROEN

- ▶ **Onderzoek naar waarden en drijfveren van medewerkers in het groene domein door marktonderzoekbureau Sparkey (Motivaction International)**
- ▶ **Vertaling van onderzoeksresultaten naar beeld en copy door Imagro**

Met speciale dank aan de adviserende experts uit het netwerk van GroenPact voor sturing en klankbord gedurende het ontwikkelproces.